

## ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kpi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Gapura Angkasa Surabaya. Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode penelitian pendekatan kuantitatif yaitu penelitian menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Gapura Angkasa Surabaya yang berjumlah 150 orang. Teknik pengambilan sampel adalah sebuah metode yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* atau *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 18.0. Dari Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah reliabel. Analisis regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 2.815 + 0.700 X_1 + 0.246 X_2 + 0.266 X_3$ . Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Pengembangan Karir ( $X_1$ ), KPI ( $X_2$ ), dan Budaya Organisasi ( $X_3$ ) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Gapura Angkasa Surabaya. Dari hasil Uji T dapat diketahui Pengembangan Karir ( $X_1$ ) dan KPI ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) sedangkan Budaya Organisasi ( $X_3$ ) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Gapura Angkasa Surabaya.

**Kata Kunci : Karir, Budaya, Organisasi, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This research is conducted to determine the effect of Career Development, KPIs, and Organizational Culture on employee performance at PT. Gapura Angkasa Surabaya. This research is using a quantitative approach method with an emphasis of hypothesis testing using statistical method analysis tools to come to the conclusions. Group of population that used in this research are all the staffs of PT. Gapura Angkasa Surabaya, amounting to 150 people. The sampling technique is a method to determine the number and members of the samples. The sampling technique that used in this research is probability sampling or simple random sampling, which provides the equal opportunities for each element of the population to be selected as the sample members. The sample that used in this research amounts to 60 respondents. The Multiple Linear Regression Analysis Technique is also used in this research as the test tool with the help of SPSS 18.0 software. And the results can be concluded that the validity test and the reliability test is valid and reliable. The Multiple Linear Regression Analysis results a modeling of  $Y = 2.815 + 0.700 X_1 + 0.246 X_2 + 0.266 X_3$  as well. By the F test results, it is found that Career Development (X1), KPI (X2), and Organizational Culture (X3) have a simultaneous effect on Employee Performance (Y) at PT. Gapura Angkasa Surabaya. Meanwhile by the T test results, it can be seen that Career Development (X1) and KPI (X2), both have a partial effect on Employee Performance (Y) while Organizational Culture (X3) has no partial effect on Employee Performance (Y) at this company.*

**Keywords : Career, Culture, Organizational, Performance**