

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Tenaga Kerja di Ngawi. Metode pengambilan sampel yang diambil adalah Teknik sampel jenuh. Menggunakan sampling jenuh karena populasi yang sedikit yaitu 80 pegawai. data yang digunakan adalah data primer. Analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (Kuesioner). Hasil penelitian menunjukkan bahwa diperoleh hasil lingkungan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai $0,010 < 0,05$. Diperoleh hasil stres kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai $0,000 < 0,05$. Diperoleh hasil beban kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai $0,014 < 0,05$. Dan diiperoleh hasil lingkungan kerja (X1), stress kerja (X2) dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Tenaga Kerja di Ngawi dengan nilai $52.742 > 2.723$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, work stress, and workload on employee job satisfaction at the Department of Trade, Industry, and Labor in Ngawi. The sampling method taken is the saturated sample technique. Using saturated sampling because of the small population of 80 employees. the data used is primary data. The analysis used is Multiple Linear Regression. Data collection techniques using a questionnaire (questionnaire). The results of the study show that the results of the work environment (X1) have a significant effect on job satisfaction of employees at the Department of Trade, Industry and Labor in Ngawi. The results obtained by work stress (X2) have a significant effect on job satisfaction of employees of the Department of Trade, Industry and Labor in Ngawi. The results obtained by workload (X3) have a significant effect on job satisfaction of employees of the Department of Trade, Industry and Labor in Ngawi. And the results of the work environment (X1), work stress (X2) and workload simultaneously have a significant effect on job satisfaction of the employees of the Department of Trade, Industry and Labor in Ngawi.

Keywords: Work Environment, Work Stress, Workload, Job Satisfaction