

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *work from home*, pengembangan SDM, dan budaya organisasi terhadap komitmen karyawan di PT. Vascomm Solusi Teknologi Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Vascomm Solusi Teknologi yang berjumlah 55 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) adalah sebuah metode atau cara yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh karena jumlah populasi relatif sedikit, dan pendapat ini didukung oleh pendapat Arikunto (2017) yaitu, untuk menentukan besarnya sampel apabila subjek kurang dari 100 lebih baik diteliti semua. Karena jumlah populasi kurang dari 100, maka jumlah sampel diambil semua dari seluruh populasi yaitu berjumlah 55 orang karyawan. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,030 + 0,195 X_1 + 0,504 X_2 + 0,269 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa *work from home* (X_1), pengembangan SDM (X_2) dan budaya organisasi (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi (Y) pada PT. Vascomm Solusi Teknologi Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa *work from home* (X_1), pengembangan SDM (X_2) dan budaya organisasi (X_3) berpegaruh secara signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi (Y) pada PT. Vascomm Solusi Teknologi Sidoarjo,

Kata Kunci: *Work From Home*, Pengembangan SDM, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study is intended to determine the effect of work from home, HR development, and organizational culture on employee commitment at PT. Vascomm Technology Solutions Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on testing hypotheses using statistical analysis tools and producing generalizable conclusions. The population used in this study were all employees of PT Vascomm Solusi Teknologi, totaling 55 people. The sampling technique is a method or method used to determine the number and members of the sample. Determination of the number of samples using a saturated sample because the population is relatively small, and this opinion is supported by Arikunto's (2017) opinion, namely, to determine the size of the sample if the subject is less than 100, it is better to study all. Because the total population is less than 100, the total number of samples taken from the entire population is 55 employees. The test tool used is multiple linear regression analysis technique with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done, it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling, namely $Y = 0.030 + 0.195 X1 + 0.504 X2 + 0.269 X3$. From the results of the F test, it was found that work from home (X1), HR development (X2) and organizational culture (X3) had a simultaneous effect on organizational commitment (Y) at PT. Vascomm Technology Solutions Sidoarjo. From the results of the t test, it can be seen that work from home (X1), HR development (X2) and organizational culture (X3) have a significant and positive effect on organizational commitment (Y) at PT. Vascomm Technology Solutions Sidoarjo

Keywords: *Work From Home, HR Development, Organizational Culture, Organizational Commitment*