

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan output optimal. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi, lingkungan kerja yang baik dan disiplin kerja yang baik. Dengan itu karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan yang tentu berkaitan dengan pekerjaan karyawan sehingga tercipta kepuasan kerja dalam individu masing-masing karyawan tersebut.

Penelitian ini dilakukan di PT. KARANG PILANG AGUNG. Pada penelitian ini menggunakan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja sebagai variable independen dan Kepuasan Kerja sebagai variable dependen. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

Data-data yang telah diolah dengan menggunakan program IBM SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$y = 13.711 + 0.631x_1 - 0.143x_2 - 0.095x_3$$

Hasil pengujian hipotesis kompensasi menunjukkan nilai t hitung > t tabel = 4,318 > 1,682 dengan taraf signifikansi 0,000. Tarf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil pengujian hipotesis lingkungan kerja menunjukkan nilai t hitung < t tabel = -0,740 < 1,682 dengan taraf signifikansi 0,464. Taraf signifikansi tersebut lebih besar dari 0,05. Hasil pengujian hipotesis disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung < t tabel = -0,534 < 1,682 dengan taraf signifikansi 0,596. Taraf signifikansi tersebut lebih besar dari 0,05. Dari hasil uji t tersebut kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Dalam	i
Persetujuan Skripsi	ii
Pengesahan Skripsi.....	iii
Riwayat Hidup	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstrak	vii
Daftar Isi	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian MSDM	6
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.3 Lingkungan/Tempat Kerja	19
2.1.4 Disiplin Kerja	24
2.1.5 Kepuasan Kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Konseptual	38
2.4 Hipotesis	39
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	41

3.2 Populasi Dan Sampel	41
3.3 Definisi Operasional Variabel	42
3.3.1 Variabel Penelitian	42
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Sumber dan Pengumpulan Data	47
3.5.1 Jenis Data	47
3.5.2 Sumber Data	48
3.6 Analisis Data	48
3.6.1 Uji Validitas	48
3.6.2 Uji Reliabilitas	49
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.7 Pengujian Hipotesis	50
3.7.1 Koefisien Determinasi (R^2)	50
3.7.2 Uji F (Pengujian Simultan)	51
3.7.3 Uji t (Pengujian Secara Parsial)	53

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	54
4.1.2 Struktur Organisasi	55
4.1.3 Aktivitas Perusahaan	58
4.1.4 Kapasitas Produksi	60
4.1.5 Produksi PT. Karang Pilang Agung	61
4.2 Data Penelitian	62
4.2.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.2 Identifikasi Berdasarkan Usia	63
4.2.3 Identifikasi Berdasarkan Lama Kerja	64

4.2.4 Identifikasi Berdasarkan Pendidikan	65
4.3 Deskripsi Data Penelitian	66
4.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi	66
4.3.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	67
4.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	69
4.3.4 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	71
4.4 Hasil Penelitian	73
4.4.1 Pengujian Reliabilitas	73
4.4.2 Pengujian Validitas	73
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	74
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.4.5 Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	79
4.4.6 Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	81
4.4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	84
4.5 Pembahasan	85
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	85
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	86
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	86
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2 Umur Responden	63
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden	64
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	65
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	66
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	68
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	71
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas	73
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 4.13 Hasil Uji simultan (Uji F)	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t)	81
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Karang Pilang Agung	56
Gambar 4.2 Proses Produksi PT. Karang Pilang Agung	59
Gambar 4.3 Contoh Produk Briquette Arang PT. Karang Pilang Agung	61
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Normalitas	76
Gambar 4.5 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	77