

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Upah Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Duta Prima Sinergi Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana seluruh seluruh populasi yakni karyawan/ti PT.Duta Prima Sinergi Sidoarjo digunakan sebagai responden yang berjumlah 50 orang karyawan terdiri dari 12 orang laki-laki dan 38 perempuan sebagai responden. Analisis penelitian ini menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, dan Hipotesis dengan pengolahan data yang menggunakan SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian hipotesis yang diajukan, jadi hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan Upah Kerja (X3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil koefisiensi determinasi menunjukkan bahwa variabel indenpenden atau terikat pada penelitian ini mampu menjelaskan 69% variasi dari variabel dependen atau bebas, dan sisanya yakni sebesar 31% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Upah Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of leadership, work discipline, work wages on employee performance at PT. Duta Prima Sinergi Sidoarjo. This study uses quantitative methods, with sampling techniques using saturated samples where the entire population, namely employees of PT. Duta Prima Sinergi Sidoarjo is used as respondents, totaling 50 employees consisting of 12 men and 38 women as respondents. This research analysis uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption, Multiple Linear Regression, and Hypothesis with data processing using SPSS 21. After testing the proposed hypothesis, the results of this study indicate that the Leadership (X1) and Work Discipline (X2) variables have a significant effect on Employee Performance (Y). Meanwhile, Work Wages (X3) have no significant effect on Employee Performance (Y). The results of the coefficient of determination show that the independent or dependent variable in this study is able to explain 69% of the variation of the dependent or independent variable, and the remaining 31% is influenced by other variables.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Wages, Employee Performance.