

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kopwan Setia Bhakti Wanita Surabaya. Metode Pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi yang relatif kecil. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja di Kopwan Setia Bhakti Wanita Surabaya dengan jumlah 60 Karyawan. Data yang digunakan adalah data primer. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan, semua variabel dapat dikatakan mempunyai pengaruh secara simultan dengan baik terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan yang dapat mengalami peningkatan secara signifikan pada penelitian. Hal ini menjelaskan bahwa Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja yang ada dalam Kerja Karyawan sudah berjalan dengan baik, sehingga memberikan dampak yang positif.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership, work motivation, and work discipline on employee performance at Kopwan Setia Bhakti Wanita Surabaya. The sampling method used is the saturated sampling method. This study uses a saturated sampling technique because the population is relatively small. The sample in this study were employees who worked at Kopwan Setia Bhakti Wanita Surabaya with a total of 60 employees. The data used is primary data. The data analysis method used in this research is Multiple Linear Regression. The results of this study indicate that the variables of Leadership, Work Motivation and Work Discipline have a simultaneous influence on Employee Performance, all variables can be said to have a simultaneous influence on the dependent variable, namely Employee Performance which can increase significantly in the study. This explains that the Leadership, Work Motivation and Work Discipline in Employee Performance has been going well, so that it has a positive impact.*

**Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.**