

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya secara parsial dan simultan. Dalam hal memahami disiplin bekerja seorang pimpinan harus melihat suatu pencapaian kinerja karyawan agar bisa diukur dan dinilai. Kurang baiknya kinerja karyawan kepada perusahaan akan menunjukkan penghambatan, cara tujuan perusahaan dan meningkatnya disiplin kerja kepada perusahaan itu biasanya muncul dari seorang karyawan yang mempunyai rasa senang terhadap pekerjaan yang dilakukannya maka akan membagikan sebuah dorongan untuk bisa menjadi karyawan berprestasi dalam bidangnya. pengawasan terhadap karyawan itu perlu dilaksanakan oleh organisasi supaya bisa terjamin untuk mencapai intensi, Ketika tanpa adanya pengawasan, kompensasi, budaya organisasi dan kualitas kehidupan kerja lembaga yang berfaedah lalu perseroan hendak beroperasi akan sulit seperti tanpa kendali serta rumit untuk menggapai intensi yang efektif. Dengan adanya sikap disiplin kerja yang tinggi maka produktifitas karyawan dalam bekerja akan meningkat. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dan deskriptif survei dengan menggunakan model regresi linier berganda. Sugiyono (2018: 15) dipahami sebagai studi berdasarkan ideologis positivis, dipakai untuk menganalisis populasi ataupun sampel terpilih, pengumpulan data memakai peralatan penelitian, dan uji pengolahan data kuantitatif. Dan menggunakan metode sampel jenuh yang totalitas populasi hanya 40 orang, diperoleh hasil penelitian sebagai berikut: 1) dari hasil uji parsial dilihat bahwa pengawasan berpengaruh positif penting terhadap disiplin kerja karyawan. 2) dari hasil uji parsial dilihat bahwa kompensasi berpengaruh positif penting terhadap disiplin kerja karyawan. 3) dari hasil uji parsial dilihat bahwa budaya organisasi berpengaruh negatif penting terhadap disiplin kerja karyawan. 4) dari hasil uji parsial bahwa kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh positif penting terhadap disiplin kerja karyawan. 5) dari hasil uji simultan bahwa semua variabel independen berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya.

Kata Kunci: Pengawasan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of supervision, compensation, organizational culture and quality of work life on employee work discipline at PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya partially and simultaneously. In terms of understanding work discipline, a leader must see an achievement of employee performance so that it can be measured and assessed. The lack of good employee performance for the company will show inhibition, the way the company's goals and increased work discipline for the company usually arise from an employee who has a sense of pleasure in the work he is doing, so he will give encouragement to be an outstanding employee in his field. supervision of employees needs to be carried out by the organization so that it can be guaranteed to achieve intentions. When without supervision, compensation, organizational culture and quality of work life for institutions that are beneficial then the company will operate it will be difficult as without control and complicated to achieve effective intentions. With a high work discipline attitude, the productivity of employees at work will increase. The type of research used is a quantitative and descriptive survey approach using a multiple linear regression model. Sugiyono (2018: 15) is understood as a study based on positivist ideology, used to analyze selected populations or samples, collect data using research equipment, and test quantitative data processing. And using the saturated sample method with a total population of only 40 people, the following research results are obtained: 1) from the partial test results it is seen that supervision has an important positive effect on employee work discipline. 2) from the results of the partial test it is seen that compensation has an important positive effect on employee work discipline. 3) from the results of the partial test, it can be seen that organizational culture has an important negative effect on employee work discipline. 4) from the results of the partial test that the quality of work life has no significant positive effect on employee work discipline. 5) from the results of the simultaneous test that all independent variables affect the work discipline of employees at PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya.

Keywords: Supervision, Compensation, Organizational Culture, Quality Of Work Life, Work Discipline.