

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara tingkat pendidikan, sistem rekrutmen dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang diambil dari penelitian ini adalah karyawan PT. BHIRAWA MITRA SENTOSA, dan sampel yang diambil terdiri dari 50 responden. Metode yang digunakan yaitu pengamatan langsung dari perusahaan, baik melalui observasi, kuisisioner, dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 22. Dari beberapa uji seperti uji koefisien determinasi (R^2), uji F, uji T, dan menjabarkan kuisisioner secara deskriptif dapat dilihat dari seberapa besar pengaruh tingkat pendidikan, sistem rekrutmen, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Kuisisioner tersebut diuji dahulu untuk mengetahui nilai validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel tingkat pendidikan, sistem rekrutmen, dan pengalaman kerja memiliki korelasi positif dengan variabel kinerja karyawan yang diketahui dari nilai R sebesar 0,539 . dan nilai adjusted R square sebesar 0,244 atau senilai 24% yang artinya variabel tingkat pendidikan, sistem rekrutmen dan pengalaman kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 76% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Sistem Rekrutmen, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect effect of education level, recruitment system and work experience on employee performance. The population taken from this research are employees of PT. BHIRAWA MITRA SENTOSA, and the samples taken consisted of 50 respondents. The method used is direct observation from the company, either through observation, questionnaires, and interviews. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using SPSS 22. From several tests such as the coefficient of determination (R^2) test, F test, T test, and describing the questionnaire descriptively, it can be seen from how much influence the level of education, recruitment system, and work experience on employee performance. The questionnaire was tested first to determine the value of its validity and reliability. The results of the study explain that the variables of education level, recruitment system, and work experience have a positive correlation with the employee performance variable which is known from the R value of 0.539. and the adjusted R square value is 0.244 or 24%, which means that the variables of education level, recruitment system and work experience have a significant influence on factors that affect employee performance, while the remaining 76% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Education Level, Recruitment System, Work Experience, Employee Performance.