

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa adanya pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Lautan Emas Oentoeng Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu metode yang bertujuan untuk menggambarkan dan menguji hipotesis yang dibuat oleh peneliti. Sampel dalam penelitian ini ada 35 orang responden di CV. Lautan Emas Oentoeng Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling*. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner penelitian dan dokumentasi. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan *software* SPSS 23.0. Dalam penelitian ini diperoleh hasil koefisien regresi variabel kompensasi sebesar 0,231 variabel motivasi sebesar 0,580 variabel disiplin sebesar 0,300. Hasil uji T variabel kompensasi bernilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,047 > 2,040$, variabel motivasi bernilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $5,032 > 2,040$, variabel disiplin bernilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,605 > 2,040$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan secara parsial. Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $16,622 > 2,91$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, motivation, and work discipline on employee performance at CV. Lautan Emas Oentoeng Surabaya. This study uses a quantitative method, which is a method that aims to describe and test the hypothesis made by the researcher. The sample in this study there are 35 respondents in CV. Lautan Emas Oentoeng Surabaya. The sampling technique in this study used a non-probability sampling method. This study uses data collection techniques by distributing research questionnaires and documentation. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis with SPSS 23.0 software. In this study, the regression coefficient of the compensation variable was 0.231, the motivation variable was 0.580, the discipline variable was 0.300. The results of the T test for the compensation variable have a value of $t_{count} > t_{table}$ of $2,047 > 2,040$, the motivational variable has a value of $t_{count} > t_{table}$ of $5,032 > 2,040$, the discipline variable has a value of $t_{count} > t_{table}$ of $2,605 > 2,040$ with a significance level of $0.000 < 0.05$, which means that the compensation variable, motivation, and work discipline have a significant and positive effect on employee performance partially. The results of the F test obtained $F_{count} > F_{table}$ of $16.622 > 2.91$ with a significance level of $0.000 < 0.05$, which means that the variables of compensation, motivation, and work discipline have a significant and positive effect on employee performance simultaneously.

Keywords : Compensation, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance