

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. Berkah Mawla Nafiah Sidoarjo. Sampel yang dipergunakan dalam penelitian sebanyak 86 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*. Penelitian ini menggunakan dua jenis sumber data, yaitu data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner berupa *google form* dan data sekunder diperoleh dari penelitian terdahulu, jurnal dan studi pustaka. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif. Selanjutnya dilakukan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi, serta uji *path analysis* (analisis jalur). Setelah itu dilakukan uji validitas pengaruh (Uji T), uji sobel dan uji koefisien determinasi (R^2). Pengolahan data yang telah diperoleh diolah dengan alat bantu IBM SPSS (*Statistic Package for Sosial Science*) versi 25 for windows.

Berdasarkan hasil yang diperoleh menjelaskan bahwa: 1) kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 5) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 7) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja Dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee compensation and work environment on employee performance through job satisfaction at PT. Mawla Nafiah Sidoarjo blessings. The sample used in the study was 86 people with the sampling technique using the saturated sampling technique. This study uses two types of data sources, namely primary data obtained from distributing questionnaires in the form of google form and secondary data obtained from previous research, journals and literature studies. The type of data used in this research is the type of quantitative data. Furthermore, the classical assumption test was carried out including the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test, as well as path analysis test (path analysis). After that, the effect validity test (T test), Sobel test and the coefficient of determination (R²) test were carried out. Processing the data that has been obtained is processed using the IBM SPSS (Statistical Package for Social Science) version 25 for windows.

Based on the results obtained explain that: 1) compensation has no significant effect on employee performance, 2) work environment has no significant effect on employee performance, 3) compensation has a significant effect on job satisfaction, 4) work environment has a significant effect on job satisfaction, 5) job satisfaction work has a significant effect on employee performance, 6) job satisfaction does not mediate the effect of compensation on employee performance, 7) job satisfaction does not mediate environmental influences on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance