

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Hal ini disebabkan manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi, sehingga terwujud tujuan organisasi dan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan selama 4 bulan mulai Agustus 2020 sampai November di PT. Rama Emerald Multi Sukses Gresik dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui motivasi kerja (Z) sebagai variabel intervening. Analisis yang digunakan adalah kuantitatif, sedangkan untuk mengetahui mana yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan menggunakan Analisis Jalur, serta untuk menguji kevalidan data menggunakan uji validitas reliabilitas dengan alat bantu SPSS versi 13.0. Artinya Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Human resource management is a management field that specifically studies the relationship and role of humans in organizations. This is because human resource management regulates the workforce within the organization, so that organizational goals and employee job satisfaction are realized.

This research was conducted for 4 months from August 2020 to November at PT. Rama Emerald Multi Sukses Gresik with a sample size of 40 people. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style (X_1) and work discipline (X_2) on employee performance (Y) through work motivation (Z) as an intervening variable. The analysis used is quantitative, while to determine which influence on employee performance uses Path Analysis, and to test the validity of the data using the validity and reliability test with the SPSS version 13.0 tool. This means that leadership style has a significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation.