

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah sumber daya penggerak yang berpengaruh terhadap sumber daya lainnya dan proses operasional perusahaan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja ini dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah lingkungan kerja, dan stres kerja. Penelitian ini dilakukan untuk menguji gaya kepemimpinan lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan bagian produksi di Perusahaan PT. Solusi Sukses Sejati di Surabaya baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini yaitu orang karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode analisis linier berganda, analisis kolerasi berganda, analisis koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,1%, disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap karyawan sebesar 12,2% dan stres kerja memiliki pengaruh signifikan sebesar 17,8%. Variabel yang paling mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja, dan stres kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di Perusahaan PT. Solusi Sukses Sejati di Surabaya sebesar 60,1% sedangkan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini termasuk dalam jenis data primer dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil menunjukkan ada pengaruh secara simultan dan parsial antara gaya kepemimpinan $X_1(0,357)$, lingkungan kerja $X_2(0,396)$, stres kerja $X_3(0,394)$, dan berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan $Y(0,312)$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000 yang mana nilai tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil ini membuktikan bahwa secara gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas karyawan dapat mempengaruhi suatu perusahaan tersebut. Dengan demikian, dapat memberikan kontribusi yang cukup besar.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja produktivitas karyawan PT. Solusi Sukses Sejati Surabaya

ABSTRACT

Human resources are driving resources that affect other resources and the company's operational processes. Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. This performance can be influenced by several factors including the work environment, and work stress. This research was conducted to examine the leadership style of the work environment, and work stress on the productivity of production employees at PT. Solusi Sukses Sejati in Surabaya, either partially or simultaneously. The population in this study were employees with a sample of 50 employees. This study used a quantitative approach, the data for this study was obtained through questionnaires that have been filled out by respondents. The data analysis method used is the method of multiple linear analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis. The results of this study indicate that the work environment has a significant influence on employee performance by 30.1%, work discipline has a significant effect on employees of 12.2 % and work stress has a significant effect of 17.8%. The variable that most influences employee performance is the work environment. The work environment, and work stress have a significant influence on the performance of employees in the production division at PT. True Success Solutions in Surabaya is 60.1% while the remaining 39.9% is influenced by other factors not examined. Sources of data used in this study included in the type of primary data by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression. The results show that there is a simultaneous and partial effect between leadership style $X_1(0,357)$, work environment $X_2(0,396)$, work stress $X_3(0,394)$, and a simultaneous effect on employee productivity $Y(0,312)$ with a significant level of 0.000 which is the smaller value. of 0.05. These results prove that the leadership style, work environment, and work stress on employee productivity can affect a company. Thus, it can make a considerable contribution.

Keywords: leadership style, work environment, and work stress PT. Solusi Sukses Sejati employee productivity