

# **ABSTRAK**

## **PENGARUH MOTIVASI KERJA, FASILITAS KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELAYARAN TIMUR ASRILAUT SURABAYA**

Rizky Zulfikar Randa

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika

Surabaya 2020

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Timur Asrilaut Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sampel jenuh. Karena seluruh populasi dijadikan sampel. Penelitian ini menggunakan 90 responden. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner penelitian. Data penelitian ini diolah dengan menggunakan program SPSS *Statictic* 25. Temuan penelitian menunjukkan bahwa: 1) secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 2) secara parsial fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 3) secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 4) secara bersama-sama motivasi kerja, fasilitas kerja dan kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan**

# **ABSTRAK**

## **PENGARUH MOTIVASI KERJA, FASILITAS KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELAYARAN TIMUR ASRILAUT SURABAYA**

Rizky Zulfikar Randa

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika

Surabaya 2020

This study aims to analyze the influence of work motivation, work facilities and leadership on the performance of employees of PT Pelayaran Timur Asrilaut Surabaya. This type of research used in this research is quantitative research. The sampling technique used in the study was saturated samples. Because the entire population is sampled. This study used 90 respondents. The research data were obtained from a research questionnaire. The research data is processed using the SPSS Statistic 25 program. The findings of the study show that: 1) partially work motivation has a positive effect on employee performance 2) partially work facilities have a positive effect on employee performance 3) partially leadership has a positive effect on employee performance 4) jointly work motivation, work facilities and leadership have an influence on employee performance.

**Keywords:** Work Motivation, Work Facilities, Leadership and Employee Performance