

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui penempatan posisi kerja, pemberian kompensasi dan lingkungan kerja berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dimana teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan dokumentasi. Penulis berharap penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk peneliti selanjutnya pada bidang sumber daya manusia dalam menentukan kebijakan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa peranan penempatan posisi kerja perlu diperbaiki oleh perusahaan. Dengan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan kualitas pelayanan kepada pasien. Peranan pemberian kompensasi dan lingkungan kerja perlu dipertahankan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Penempatan Posisi Kerja, Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the placement of work positions, compensation and work environment play a role in improving employee performance. This research uses descriptive qualitative method where the data collection techniques are interviews, observation and documentation. The author hopes that this research can be used as a reasearch in the field of human resources in determining policies to improve employee performance. The results of this study indicate that the role of job placement needs to be improved by the company. By providing training to employees to improve employee performance and improve the quality of service to patients. The role of compensation and the work environment needs to be maintained by the company.

Keywords : Job Placement, Compensation, Work Environment, Employee Performance