

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja di PT Dakwah Inti Media Surabaya, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sementara metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh/ sensus, di mana peneliti menggunakan seluruh jumlah populasi pada obyek penelitian yaitu sebesar 62 responden. Data yang digunakan berjenis data primer yang berasal dari kuisioner dan data sekunder yang berasal wawancara, observasi, dan studi pustaka. Analisis yang digunakan adalah uji instrumen, asumsi klasik, regresi linear berganda, dan uji hipotesis (t dan f). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas di PT Dakwah Inti Media Surabaya, baik secara parsial maupun simultan. Artinya, produktivitas kerja para karyawan di PT Dakwah Inti Media Surabaya terbilang sangat baik, sejalan dengan perilaku karyawan yang selalu disiplin di tengah lingkungan kerja yang kondusif, serta selalu didukung oleh peningkatan kualitas kompetensi karyawannya melalui pelatihan yang berkala.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work discipline, work environment, and training on work productivity at PT Dakwah Inti Media Surabaya, both partially and simultaneously. The method used in this study uses a quantitative approach. Meanwhile, the sampling method used was a saturated sample / census, where researchers used the entire total population in the study object, which was 62 respondents. The data used are primary data from questionnaires and secondary data from interviews, observations, and literature studies. The analyses used are instrument tests, classical assumptions, multiple linear regressions, and hypothesis tests (t and f). The results of this study show that the variables of work discipline, work environment, and training have a significant and positive influence on productivity at PT Dakwah Inti Media Surabaya, both partially and simultaneously. This means that the work productivity of the employees at PT Dakwah Inti Media Surabaya is very good, in line with the behavior of employees who are always disciplined in the midst of a conducive work environment, and are always supported by improving the quality of their employee's competencies through periodic training.

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Training, Work Productivity.