

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi auditor pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan tergolong penelitian ekplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Provinsi Jawa Timur Surabaya yang beralamat Jl. Raya Ir. H.Juanda, Semawalang, Semabung, Kec. Gedangan, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur yang berjumlah 165 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*. Dalam penelitian besar sampel melalui ditentukan melalui metode Slovin dengan taraf nyata 5% yang menghasilkan sampel sebanyak 117 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor, budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen auditor, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen auditor, dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen melalui kepuasan kerja auditor.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen

ABSTRACT

This study discusses the mediating role of job satisfaction on the influence of organizational culture on the organizational commitment of auditors at the State Audit Board of East Java Province. This research uses quantitative methods and is classified as explanatory research. The population in this study is the auditor at the Supreme Audit Agency of East Java Province, Surabaya, which is located at Jl. Raya Ir. H. Juanda, Semawalang, Semabung, Kec. Gedangan, Sidoarjo Regency, East Java, totaling 165 people. The sampling technique used is probability sampling technique. In this study, the sample size was determined using the Slovin method with a 5% significance level which resulted in a sample of 117 people. The method of analysis of this study uses a Structural Equation Modeling (SEM) approach based on Partial Least Squares (PLS). The results of this study indicate that

organizational culture has a significant influence on auditor job satisfaction, organizational culture has a significant influence on auditor commitment, job satisfaction has a significant influence on auditor commitment, and organizational culture has a significant influence on commitment through auditor job satisfaction.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Commitment