

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Unix Photo Studio Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan alat analisis SPSS dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan. Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,695 > 2,004$) dengan nilai sig. $0,001$ ($p < 0,05$), maka H_a diterima pada CV. Unix Photo Studio. Berdasarkan tabel dapat diperoleh nilai t_{hitung} ($0,065$) $< t_{tabel}$ ($1,729$) dan nilai Sig X_1 ($0,949$) $> Sig X$ ($0,05$). Dengan demikian secara persial X_1 (Gaya Kepemimpinan) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan tabel dapat diperoleh nilai t_{hitung} ($-1,472$) $< t_{tabel}$ ($1,729$) dan nilai Sig X_2 ($0,153$) $> Sig X$ ($0,05$). dengan demikian H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya variabel kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan tabel dapat diperoleh nilai t_{hitung} ($-0,038$) $< t_{tabel}$ ($1,729$) dan nilai Sig X_3 ($0,797$) $> Sig X$ ($0,05$). Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. artinya variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation and organizational commitment to employee performance at CV. Unix Photo Studio Surabaya. This research is a quantitative descriptive study using the SPSS analysis tool and the sample used in this study was 30 employees. Based on the results of the analysis obtained that Organizational Commitment has a significant effect on employee performance, this is evidenced by $t_{count} > t_{table}$ (3,695 > 2,004) with sig. 0.001 ($p < 0.05$), then H_a is accepted at CV. Unix Photo Studio. Based on the table, it can be obtained that the value of t_{count} (0.065) < t_{table} (1.729) and the value of Sig X1 (0.949) > Sig X (0.05). Thus partially X1 (Leadership Style) has no effect and is not significant towards employee performance. Based on the table, it can be obtained that the value of t_{count} (-1.472) < t_{table} (1.729) and the value of Sig X2 (0.153) > Sig X (0.05). thus H_0 is accepted and H_a is rejected. This means that the compensation variable has no effect and is not significant on employee performance. Based on the table, it can be obtained that the value of t_{count} (-0.038) < t_{table} (1.729) and the value of Sig X3 (0.797) > Sig X (0.05). Thus H_0 is rejected and H_a is accepted. It means that organizational commitment variable has no effect and is not significant on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance