

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Siantar TOP TBK Sidoarjo. Data yang digunakan adalah data primer yang di dapatkan melalui penyebaran kuesioner di PT. Siantar TOP TBK Sidoarjo dengan menggunakan metode kuantitatif dan pengambilan sampel berupa *simple random sampling* kepada 227 responden. Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel fasilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Siantar TOP, TBK Sidoarjo

Kata kunci : Kompensasi, Fasilitas kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work facilities, and work environment on employee performance at PT. Siantar TOP TBK Sidoarjo. The data used are primary data obtained through the distribution of questionnaires at PT. Siantar TOP TBK Sidoarjo using quantitative methods and sampling in the form of simple random sampling to 227 respondents. From the research results, it is known that the compensation variable has a significant positive effect on employee performance, the work facilities variable has a significant positive effect on employee performance, and the work environment has a significant positive effect on employee performance at PT. Siantar TOP TBK Sidoarjo

Keywords: Compensation, Work Facilities, Work Environment