

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Pengembangan Karir, Tingkat Pendidikan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Mitra Jua Abadi Surabaya, bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, tingkat pendidikan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif deskriptif, dengan jumlah sampel 30 responden. Olah data dengan menggunakan aplikasi SPSS 22 for windows. Analisis data yang dilakukan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas) dengan menguji hipotesis melalui uji t, uji analisis jalur, uji determinasi hasil penelitian ini menyatakan bahwa nilai uji validitas menyatakan semua indikator variabel dinyatakan valid karena $R \text{ hitung} \geq R \text{ tabel}$ (0,361) dengan nilai sig 0,05, hasil uji reliabilitas menyatakan semua variabel dinyatakan variabel karena nilai cronbach's alpha $> 0,60$. Uji asumsi klasik menyatakan bahwa semua uji bertabur normal. Uji hipotesis menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengembangan karir sebesar 4,412 , tingkat pendidikan sebesar 8,439, dan disiplin kerja sebesar 6,844. Hal tersebut membuktikan bahwa semua variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mitra Jua Abadi Surabaya karena $T \text{ hitung}$ lebih besar dari $T \text{ tabel}$ (2, 056) dan nilai sig $< 0,000$.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Tingkat Pendidikan, Disiplin Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Career Development, Education Level, and Work Discipline on Employee Performance at PT Mitra Jua Abadi Surabaya, aims to determine the effect of career development, education level, and work discipline on employee performance. This research is descriptive quantitative research, with a sample of 30 respondents. Processing the data using the SPSS 22 application for windows. Data analysis carried out is validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test) by testing the hypothesis through t test, path analysis test, determination test. The results of this study state that the value of the validity test states that all variable indicators are stated valid because R count R table (0.361) with a sig value of 0.05, the reliability test results state that all variables are declared variables because Cronbach's alpha value is > 0.60 . The classical assumption test states that all tests are normally studded. The hypothesis test states that there is an effect of career development of 4.412, education level of 8.439, and work discipline of 6.844. This proves that all variables have an effect on employee performance at PT Mitra Jua Abadi Surabaya because T count is greater than T table (2,056) and the value of sig < 0.000 .

Keywords: Career Development, Education Level, Work Discipline, and Performance