

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Hotel La Lisa Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel La Lisa Surabaya yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 1,142 + 0,517 X_1 + 0,721 X_2 + 0,466 X_3$ . Berdasarkan hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Pelatihan ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ) dan Motivasi ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Hotel La Lisa Surabaya. Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil bahwa Pelatihan ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ) dan Motivasi ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Hotel La Lisa Surabaya

**Keywords:** Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study was intended to determine the effect of training, compensation and motivation on employee performance at La Lisa Hotel in Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. the population used in this study were all employees of La Lisa Hotel Surabaya, amounting to 60 people. The sampling technique used is saturated sampling (census), which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. The sample used in this study was 60 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is  $Y = 1.142 + 0.517 X1 + 0.721 X2 + 0.466 X3$ . Based on the F Test results obtained that the Training (X1), Compensation (X2) and Motivation (X3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y) in La Lisa Hotel, Surabaya. Based on the results of the t test, the results show that Training (X1), Compensation (X2) and Motivation (X3) partially have a significant and positive effect on Employee Performance (Y) at La Lisa Hotel, Surabaya*

*Keywords: Training, Compensation, Motivation, Performance*