

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap prestasi kerja Mcdonalds Rungkut Surabaya. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Mcdonalds Rungkut Surabaya. Untuk mengetahui pengaruh reward terhadap prestasi kerja Mcdonalds Rungkut Surabaya. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan reward terhadap prestasi kerja karyawan Mcdonalds Rungkut Surabaya Surabaya.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif Sampel pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja Mcdonalds Rungkut di wilayah Surabaya dengan populasi 50 karyawan. Alat pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner, metode penyusunan skala menggunakan skala likert. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling non probability. Alat uji yang digunakan adalah analisi regresi linier berganda dengan software spss 26.0.

Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai F hitung  $51,917 > F$  tabel  $2,80$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil uji T variabel pelatihan kerja bernilai T hitung  $5,313 > T$  tabel  $2,011$ , variabel lingkungan kerja bernilai T hitung  $2,888 > 2,011$ . variabel reward bernilai T hitung  $2,302 > 2,011$ . Yang artinya variabel Pelatihan kerja, Lingkungan Kerja dan Reward mempengaruhi Prestasi Kerja secara parsial. Dan pada penelitian ini ternyata variabel Pelatihan Kerja yang paling mempengaruhi Prestasi Kerja karyawan.

***Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Reward dan Prestasi kerja***

## ABSTRACT

***The purposes of this study are To determine the effect of job training on the work performance of Mcdonalds Rungkut Surabaya. To determine the effect of the work environment on employee performance Mcdonalds Rungkut Surabaya. To determine the effect of reward on the work performance of Mcdonalds Rungkut Surabaya. To determine the effect of job training, work environment and rewards on employee performance at Mcdonalds Rungkut Surabaya Surabaya.***

***This research was conducted using quantitative methods. The sample in this study were employees who worked at Mcdonalds Rungkut in the Surabaya area with a population of 50 employees. Data collection tools using a questionnaire, the method of preparing the scale using a Likert scale. The sampling technique used is non-probability sampling. The test tool used is multiple linear regression analysis with SPSS 26.0 software.***

***Based on the results of the analysis, it was found that job training and work environment simultaneously had a significant effect on employee performance as indicated by the calculated F value  $51.917 > F$  table 2.80 with a significant level of  $0.000 < 0.05$ . The results of the T test of the job training variable have a T count of  $5.313 > T$  thick 2.011, the work environment variable has a T count of  $2.888 > 2.011$ . the reward variable has a value of T count  $2,302 > 2,011$ . Which means that the variables of job training, work environment and rewards partially affect job performance. And in this study, it turned out that the job training variable most influenced employee job performance.***

***Keywords: Job Training, Work Environment, Reward and Work Achievement***