

## ABSTRAK

Kualitas SDM menjadi salah satu permasalahan yang serius dalam sebuah instansi, hal juga dialami oleh pemerintahan. Oleh sebab itu, penyusunan dan perencanaan sumber daya manusia harus dilakukan oleh perusahaan dalam rangka pengembangan pegawai melalui program kompensasi, manajemen karir, dan budaya organisasi dan lainnya. Penulis mengambil contoh kasus di RS Bhayangkara Surabaya, penurunan terhadap kepuasan kerja menjadi kasus yang serius yang butuh perhatian khusus pihak manajemen. Penulis melakukan penelitian sejauh mana pengaruh kompensasi, manajemen karir, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai di RS Bhayangkara Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu dilakukannya survey terhadap pegawai yang ada di RS Bhayangkara Surabaya sebanyak 60 orang sebagai sampel penelitian ini. Dalam proses pengumpulan data penulis menggunakan kuesioner yang sudah di uji realibilitas dan validitasnya dan penulis melakukan analisis data yang digunakan menggunakan analisa regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja, manajemen karir berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja. Dan budaya organisasi berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja pegawai di RS Bhayangkara Surabaya. Serta kompensasi, manajemen karir, dan budaya organisasi berpengaruh simultan terhadap kepuasan kerja pegawai di RS Bhayangkara Surabaya.

Kata Kunci : kompensasi, manajemen karir, budaya organisasi, kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*The quality of human resources is one of the serious problems in a company institutions, this is also experienced by the government. Therefore, the preparation and planning of human resources must be carried out by the company in the context of employee development through compensation programs, career management, and organizational culture and others. The author takes the example of the case at Bhayangkara Hospital Surabaya, a decrease in job satisfaction is a serious case that requires special attention from the management. The author conducted research to what extent the influence of compensation, career management, and organizational culture on employee job satisfaction at Bhayangkara Hospital Surabaya. This study uses a quantitative approach, namely a survey of 60 employees at Bhayangkara Hospital Surabaya as the sample of this study. In the process of collecting data the author uses a questionnaire that has been tested for reliability and validity and the author analyzes the data used using multiple regression analysis using the SPSS version 25 program. The test results show that compensation has a partial effect on job satisfaction, career management has a partial effect on job satisfaction. And organizational culture has a partial effect on employee job satisfaction at Bhayangkara Hospital Surabaya. As well as compensation, career management, and organizational culture have a simultaneous effect on employee job satisfaction at Bhayangkara Hospital Surabaya.*

**Keywords:** *compensation, career management, organizational culture, job satisfaction.*