

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan selama pandemi Covid-19 di PT. Bank Mandiri Cabang Genteng Kali Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Genteng Kali Surabaya yang berjumlah 54 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampel jenuh* atau *sensus*, yaitu teknik pengambilan sampel yang mana semua anggota populasi dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 21.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,974 + 0,389 X_1 + 0,398 X_2 + 0,471 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Disiplin Kerja (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Cabang Genteng Kali Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Disiplin Kerja (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Cabang Genteng Kali Surabaya

Kata Kunci: Disiplin, Budaya, Motivasi, Kinerja