

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aspek fundamental dalam tercapainya tujuan perusahaan, oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk meningkatkan daya saing yang kompetitif. Sumber daya manusia yang berkualitas ditandai oleh peningkatan kinerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan adalah kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto, (3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto, (4) Pengaruh kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan pengambilan sampel berupa simple random sampling kepada 52 responden, serta menggunakan teknik pengumpulan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kedisiplinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto sebanyak 32,8%, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto dengan presentase sebanyak 18,5%, (3) Sistem budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto dengan presentase sebanyak 16,3%, (4) Kedisiplinan kerja, Lingkungan kerja, dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan wirausaha *laundry* Trawas Mojokerto sebanyak 34,3%

**Kata kunci : Kedisiplinan, Lingkungan, Budaya Organisasi**