

Abstrak

Penelitian yang dilakukan terhadap pegawai di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengatur Distribusi Jawa Timur Bagian Operasi Sistem ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung maupun secara tidak langsung lingkungan kerja dan fasilitas kantor serta motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan populasi sebanyak 89 orang yang juga merupakan sampel penelitian. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel, disertai penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala pengukuran likert. Tipe analisis data yang digunakan adalah analisis jalur atau path analysis dengan program SPSS 25.

Hasil penelitian X1 menyimpulkan bahwa secara tidak langsung variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja melalui variabel kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengatur Distribusi Jawa Timur Bagian Operasi Sistem. Sedangkan hasil penelitian X2 menunjukkan bahwa secara langsung variabel fasilitas kantor memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengatur Distribusi Jawa Timur Bagian Operasi Sistem. Berdasarkan hasil pembahasan dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang lebih besar daripada variabel fasilitas kantor terhadap kinerja pegawai.

Saran yang dapat penulis sampaikan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengatur Distribusi Jawa Timur Bagian Operasi Sistem adalah point perlunya fasilitas kantor yang memadai untuk meningkatkan kinerja dan memotivasi para pegawai agar lebih produktif dalam melaksanakan maupun mengerjakan tugas-tugas *jobdesc* yang diberikan oleh pimpinan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Fasilitas Kantor, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja