

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis judul Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SBA (Sahabat Belanja Anda) di PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilakukan pada 54 responden karyawan di PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah responden karyawan di PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik proportional roudom sampling, yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua anggota mempunyai kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel sesuai dengan proporsinya, banyak atau sedikit populasi sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 54 orang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Insentif berpengaruh positif (0,360) dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif (0,319) dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif (0,385) dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Insentif, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis.

Kata Kunci : Insentif, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the title Effect of Incentives, Work Discipline and Work Environment on the Performance of SBA (Your Shopping Friends) Employees at PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Data collection was carried out by distributing questionnaires and carried out on 54 employee respondents at PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. This type of research is a survey research with a quantitative approach. The population in this study were employee respondents at PT. Sanjaya Tama Lestari Surabaya. The sampling technique in this study used a proportional random sampling technique, which is a sampling technique in which all members have the same opportunity to be sampled according to the proportion, large or small population so that the total sample size is 54 people. Data analysis in this study used SPSS version 21. Data testing techniques used in this study included validity testing with factor analysis, reliability testing with Alpha Cronbach. Classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The results of this study indicate that: (1) Incentives have a positive (0.360) and significant effect on Employee Performance, (2) Work Discipline has a positive (0.319) and significant effect on Employee Performance, (3) The Work Environment has a positive (0.385) and significant effect on Employee Performance. Employee Performance, (4) Incentives, Work Discipline and Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The analysis technique used is multiple linear regression analysis to determine the causality between the analyzed variables.

Keywords: Incentives, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance,