

ABSTRAK

Setiap perusahaan ataupun lembaga instansi pemerintahan tentunya akan selalu berupaya dalam meningkatkan kinerja tiap karyawan demi tercapainya target dan tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai target dan tujuan tersebut diperlukan karyawan yang mempunyai kinerja yang baik yang dapat bekerja secara efektif dan efisien. Maka dari itu perusahaan melakukan berbagai hal dalam meningkatkan kinerja karyawan termasuk Mutasi, Rotasi, dan Promosi yang diberikan kepada karyawan. Rumusan masalah yang diajukan adalah apakah mutasi, rotasi, dan promosi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ?

Jumlah sampel sebanyak 40 orang yang merupakan karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh signifikan Mutasi, Rotasi, dan Promosi terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan pengujian secara parsial, diperoleh kesimpulan bahwa semua variabel independen yakni Mutasi, Rotasi, dan Promosi masing-masing berpengaruh terhadap variabel dependen yakni Kinerja Karyawan. Semakin baik Mutasi, Rotasi, dan Promosi yang dilakukan perusahaan, maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.

Kata Kunci : Mutasi, Rotasi, Promosi

ABSTRACT

Every company or government agency will certainly always strive to improve the performance of each employee in order to achieve the targets and goals that have been set. To achieve these targets and goals, employees who have good performance are needed who can work effectively and efficiently. Therefore the company does various things to improve employee performance including transfers, rotations, and promotions given to employees. The formulation of the problem proposed is whether mutation, rotation, and promotion have a significant effect on employee performance?

The number of samples is 40 people who are employees at BPJS Ketenagakerjaan Branch Office Surabaya Karimunjawa. The data collection technique used is a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression.

The results showed that simultaneously there was a significant effect of Mutation, Rotation, and Promotion on Employee Performance. Based on partial testing, it can be concluded that all independent variables namely Mutation, Rotation, and Promotion each have an effect on the dependent variable, namely Employee Performance. The better the mutations, rotations, and promotions carried out by the company, the higher the performance of its employees.

Keywords: Mutations, Rotations, and Promotions