

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Pajak Daerah Kota Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Pajak Daerah Kota Surabaya dengan jumlah 35 orang yang terlibat dalam kelancaran aktivitas operasional. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari pengamatan langsung, penyebaran kuisioner, dan wawancara. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dengan uji instrument yang digunakan yaitu, uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yang digunakan yaitu, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel telah dilaksanakan dengan baik. Nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,552 yang berarti kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 55,2 % dalam kinerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara simultan dan parsial kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja.

*Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan, Kinerja*