

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Sumalindo Alam Lestari-I Site Batu Putih dengan pendekatan kuantitatif dan sampel sebanyak 104 responden yang merupakan karyawan di PT. Sumalindo Alam Lestari-I Site Batu Putih. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Alat uji pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda menggunakan *SPSS Statistik 22*. Hasil penelitian ini diperoleh nilai koefisien regresi variabel motivasi intrinsik sebesar 0.333, variabel motivasi ekstrinsik sebesar 1.522, dan variabel komunikasi interpersonal sebesar 0.518. Penelitian ini dilakukan dengan uji F dengan nilai hasil $F_{hitung} 258.841 > F_{tabel} 3.09$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$, yang artinya variabel motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan komunikasi interpersonal secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t pada variabel motivasi intrinsik memperoleh nilai sebesar $t_{hitung} 4.159 > t_{tabel} 1.987$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, motivasi ekstrinsik $t_{hitung} 7.806 > t_{tabel} 1.987$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ dan komunikasi interpersonal $t_{hitung} 3.646 > t_{tabel} 1.987$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan komunikasi interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komunikasi Interpersonal, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted aiming to determine the effect of Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation and Interpersonal Communication on Employee Performance at PT. Sumalindo Alam Lestari-I Batu Putih Site with a quantitative approach and a sample of 104 respondents who are employees at PT. Sumalindo Alam Lestari-I Batu Putih Site. The sampling technique in this study used non-probability sampling with purposive sampling method. The test equipment in this study used multiple linear regression using SPSS Statistics 22. The results of this research obtained the regression coefficient value of the intrinsic motivation variable of 0.333, the extrinsic motivation variable of 1.522 and the interpersonal communication variable of 0.518. This research was conducted with the F test with the result value $F_{hitung} 258.841 > F_{table} 3.09$ with a significance level of $0.000 < 0.05$, which means that the variables of intrinsic motivation, extrinsic motivation and interpersonal communication simultaneously affect employee performance. The t-test on the intrinsic motivation variable obtained a value of $t_{count} 4.159 > t_{table} 1.987$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, extrinsic motivation $t_{count} 7806 > t_{table} 1.987$ with a significance value of $0.000 < 0.05$ and interpersonal communication $t_{count} 3.646 > t_{table} 1.987$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, then it can be concluded that partially intrinsic motivation, extrinsic motivation and interpersonal communication have a significant effect on employee performance.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Interpersonal Communication, And Employee Performance.