

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Politeknik Pelayaran Surabaya dengan tujuan untuk (1) mengkaji dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya, (2) mengkaji dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya, (3) mengkaji dan menganalisis diantara variabel pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan, variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya. Populasi yang diteliti adalah karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya dengan jumlah total 200 karyawan dan untuk menentukan besarnya sampel menggunakan rumus Slovin dan mendapatkan sampel sebesar 67. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proporsional random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan skala pengukuran menggunakan skala likert. Sedangkan teknik Analisa data dan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya, (2) pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya, (3) gaya kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Pelayaran Surabaya.

Kata-kata kunci : pengembangan sumber daya manusia, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.