

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan mempunyai tujuan guna agar tahu akan pengaruh pengembangan karir dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar-Awar. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, sebuah metode penelitian yang menitikberatkan dalam pengujian hipotesa menggunakan cara analisa statistik serta mendapatkan kesimpulan yang bisa digeneralisasikan. Penggunaan teknik dapat menentukan contoh menggunakan teknik sampel jenuh dimana populasi seluruh karyawan organik bidang administrasi dan logistik sejumlah 35 orang digunakan menjadi responden. Teknik untuk mengumpulkan data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menyebarkan kuesioner penelitian serta menganalisa menggunakan bantuan aplikasi SPSS berapa check di bab 4. Jika telah dilakukan uji terhadap hipotesis yang dikemukakan, akan didapat pada hasil uji t yaitu Pengaruh Pengembangan Karir (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar – Awar dan Komunikasi Organisasi (X2) tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar – Awar.

Kata Kunci: Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and organizational communication on employee job satisfaction at PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar-Awar. The type of research used is quantitative research, namely research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and producing generalizable conclusions. The sampling technique uses a saturated sample technique where the population of all organic employees in the administrative and logistics fields is sampled by 35 respondents. The data collection technique used is multiple linear regression analysis technique by distributing research questionnaires and analyzed with the help of the SPSS program how many checks are in chapter 4. After testing the proposed hypothesis, it is obtained from the t test results that Career Development Effect (X1) has an effect on Employee Job Satisfaction (Y) PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar – Awar and Organizational Communication (X2) has no effect on Employee Job Satisfaction (Y) PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar – Awar.

Keywords: Communication, Job Satisfaction, Employee Performance