

## ABSTRAK

Untuk meningkatkan daya saing suatu institusi maka diperlukan kinerja yang baik dari institusi tersebut dengan meningkatkan kinerja pegawainya, penelitian ini mempunyai tujuan yaitu ingin mengetahui serta menganalisis pengaruhnya kompetensi Sumber Daya Manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara baik secara simultan maupun secara parsial. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 66 Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo dan menggunakan teknik sampel jenuh/ sensus diperoleh sampel sebanyak 66 responden. penelitian ini menggunakan metode Analisis Regresi Berganda dan dilakukan pengolahan menggunakan *SPSS for Windows* diperoleh data penelitian telah lulus Uji Instrumen dan Uji Asumsi Kalsik. Persamaan regresi berganda yaitu  $Y = - 0,031 + 0,275. X_1 + 0,371. X_2 + 0,405. X_3$ . Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,852 (85,2%) menunjukkan kontribusi (sumbangsih) variabel bebas yaitu kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ), pemanfaatan teknologi informasi ( $X_2$ ) dan gaya kepemimpinan ( $X_3$ ) terhadap kinerja aparatur sipil negara ( $Y$ ), sedangkan sisanya 14,8% merupakan kontribusi pengaruh variabel-variabel lain yang tidak ikut dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian yaitu: 1) Kompetensi Sumber Daya Manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan gaya kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. 2) Kompetensi Sumber Daya Manusia secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. 3) Pemanfaatan teknologi informasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. 4) Gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. 5) Gaya kepemimpinan yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

**Kata Kunci:** *Kompetensi, Teknologi Informasi, Kepemimpinan, Kinerja*

## **ABSTRACT**

*To improve the competitiveness of an institution, good performance of the institution is needed by improving the performance of its employees, this study has to know and analyze the influence of human resource competence, the use of information technology and leadership style on the performance of the State Civil Apparatus both simultaneously and partially. The population in this study was 66 State Civil Apparatus in the Regional Staffing Agency of Sidoarjo East Java and Using saturated sample techniques / census obtained a sample of 66 respondents. This research uses the Multiple Regression Ananalysis method and conducted processing using SPSS Application obtained research data has passed the Instrument Test and Classic Assumption Test. Multiple regression Ananalysis equations i.e.  $Y = - 0.031 + 0.275. X1 + 0.371. X2 + 0.405. X3$ . The Coefficient of Determination (Adjusted R Square) of 0.852 (85.2%) shows the contribution (contribution) of free variables namely human resource competence (X1), the utilization of information technology (X2) and leadership style (X3) to the performance of the state civil apparatus (Y), while the remaining 14.8% is the contribution of the influence of other variables that do not participate in this research. The conclusions of the study are: 1) Human Resource Competence, the simultaneous utilization of information technology and leadership styles have a significant influence on the performance of the State Civil Apparatus in the Sidoarjo Staffing Agency. 2) Human Resource Competence partially has a significant influence on the State Civil Apparatus in the Sidoarjo Staffing Agency 3) Partial utilization of information technology has a significant influence on the State Civil Apparatus in the Sidoarjo Staffing Agency 4) Partial leadership style has a significant influence on the State Civil Apparatus in the Sidoarjo Staffing Agency. 5) The leadership style that has the most dominant influence on the performance of the State Civil Apparatus in the Sidoarjo Staffing Agency.*

**Keywords: Competence, Information Technology, Leadership Performance**