

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun instansi. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengatur instansi seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup instansi tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Upah Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Depot Mbok Lemu Surabaya. Dengan jumlah sampel sebanyak 69 orang karyawan Depot Mbok Lemu Surabaya. Proses yang digunakan untuk pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diisi oleh karyawan Depot Mbok Lemu Surabaya dengan menggunakan skala likert sebagai alat pengukuran nilainya. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa variabel upah kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan upah kerja terhadap kinerja karyawan di Depot Mbok Lemu Surabaya. Variabel motivasi kerja dan upah kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Depot Mbok Lemu Surabaya. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel upah kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji parsial dengan uji t hitung > t tabel. Dan pada variabel motivasi kerja terdapat pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan dengan hasil uji t hitung > t tabel. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel upah kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan dengan uji simultan yaitu f hitung > f tabel.

Kata Kunci : Upah Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Human resources are a central figure in organizations and agencies. In order for management activities to run well, the company must have employees who are knowledgeable and highly skilled as well as efforts to manage the agency as optimally as possible so that employee performance increases. Therefore, efforts to improve employee performance are the most serious management challenges because success in achieving the goals and survival of the agency depends on the quality of the performance of the human resources in it.*

*This study aims to examine the effect of work wages and work motivation on employee performance at Depot Mbok Lemu Surabaya. With a total sample of 69 employees of Depot Mbok Lemu Surabaya. The process used for data collection uses a questionnaire filled out by employees of Depot Mbok Lemu Surabaya using a Likert scale as a means of measuring its value. The data analysis method used is multiple linear regression analysis method. Based on the results of testing the hypothesis, it shows that the work wage variable has a positive and significant effect on the performance of employees at the Mbok Lemu Depot Surabaya. The variables of work motivation and work wages have a positive and significant effect on employee performance at the Mbok Lemu Depot Surabaya. The results of this study indicate that there is a significant influence on the work wage variable on employee performance with partial test results with  $t\text{-test} > t\text{ table}$ . And on the work motivation variable there is a significant influence on employee performance with the results of the  $t\text{-test} > t\text{ table}$ . There is a positive and significant influence of the variables of work wages and work motivation on employee performance, this can be proven by the simultaneous test, namely  $f\text{ count} > f\text{ table}$ .*

*Keywords: Wages, Work Motivation, Employee Performance*