

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen profesional secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya, (2) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen profesional secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya, (3) untuk mengetahui diantara variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen profesional, variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya. Untuk menjawab tujuan penelitian diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) Lokasi penelitian dilakukan di PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya; (2) Sampel yang diambil sebanyak 60 responden dan metode *sampling* yang digunakan adalah sampel total (*total sampling*), artinya seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian (1) kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen profesional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya, (2) kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen profesional berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya, (3) komitmen profesional berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Johnson & Johnson Indonesia di Surabaya.

Kata-kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen profesional dan kinerja karyawan.