

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, *key performance indicator (KPI)* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Restu Anak Jaya Abadi Beton (Raja Beton) Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Restu Anak Jaya Abadi Beton (Raja Beton) Indonesia yang berjumlah 152 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 2,197 + 0,325 X_1 + 0,360 X_2 + 0,425 X_3$ . Berdasarkan hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Komitmen Organisasi ( $X_1$ ), *Key Performance Indicator (KPI)* ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) di PT. Restu Anak Jaya Abadi Beton (Raja Beton) Indonesia. Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil bahwa Komitmen Organisasi ( $X_1$ ), *Key Performance Indicator (KPI)* ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) di PT. Restu Anak Jaya Abadi Beton (Raja Beton) Indonesia

**Keywords:** Komitmen Organisasi, *Key Performance Indicator (KPI)*, Kompensasi, Kepuasan Kerja