

ABSTRAK

Penelitian ini tentang pengukuran kinerja karyawan dengan variabel independen sistem kerja, kejelasan job desk dan disiplin kerja, obyek penelitian di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik dan penelitian kami bertujuan untuk mengetahui apakah RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik memiliki kinerja yang baik dengan sistem kerja, kejelasan job desk dan disiplin kerja. Desain penelitian kami menggunakan pendekatan penelitian multi-metode menggabungkan kualitatif dan kuantitatif dengan unit analisis data adalah kuisioner untuk 105 karyawan BLUD di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik, indikator survey kuisioner model sistem kerja 4 indikator dan skala likert 1 sampai 5; Kejelasan job desk 10 indikator dengan skala likert 1 sampai 5, disiplin kerja 6 indikator dan kinerja karyawan 12 indikator skala likert 1 sampai 5. Secara keseluruhan uji statistik menggunakan SPSS. Temuan kami menekankan bahwa indikator kinerja dapat dipengaruhi oleh kejelasan job desk, dengan job desk yang jelas karyawan akan lebih fokus bekerja sesuai dengan SOP di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik, akan tetapi 2 variabel yang tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel sistem kerja sudah menjadi ketentuan untuk karyawan BLUD yang sudah tertuang dalam kontrak perjanjian, disiplin kerja sudah menjadi satu kesatuan yang harus ditaati oleh semua karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat apabila indikator kejelasan job desk dituangkan dalam prosedur RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

Kata kunci : Kinerja karyawan, sistem kerja, kejelasan job desk, disiplin kerja karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

ABSTRACT

This study is about measuring employee performance with the independent variable of the work system, job desk clarity and work discipline, the object of research at the Ibnu Sina Gresik hospital and our research aims to determine whether the Ibnu Sina Gresik hospital has a good performance with the work system, job desk clarity and work discipline. Our research design uses a multi-method research approach combining qualitative and quantitative with the unit of data analysis is a questionnaire for 105 employees of the RSUD Ibnu Sina, an indicator survey questionnaire with a work system model of 4 indicators and a Likert scale of 1 to 5; Clarity of job desk 10 indicators with Likert scale 1 to 5, work discipline 6 indicators and employee performance 12 indicators Likert scale 1 to 5. Overall statistical test using SPSS. Our findings emphasize that performance indicators can be influenced by the clarity of the job desk, with a clear job desk employees will focus more on working according to the SOP of RSUD Ibnu Sina Gresik, but 2 variables have no effect on employee performance. The work system variable has become a provision for RSUD employees which has been included in the contract agreement, work discipline has become an integral part that must be obeyed by all employees. Employee performance can increase if the job desk clarity indicator is included in the procedures of RSUD Ibnu Sina

Keywords : Employee Performance, Work system, job desk clarity, employee discipline at Ibnu Sina Hospital.