

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Instansi pemerintah selalu dituntut untuk mampu melakukan pelayanan kepada masyarakat dengan baik, untuk itulah dituntut setiap pegawai Kecamatan Grati Pasuruan agar meningkatkan kinerjanya, baik melalui peningkatan disiplin kerjanya, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif maupun mempraktekkan budaya kerja organisasi yang sudah ada.

Disiplin kerja merupakan suatu keharusan bagi pegawai dalam rangka mentaati seluruh peraturan organisasi/ institusi sehingga dapat menyelesaikan kewajibannya dengan baik dan berimbas kepada peningkatan kinerja pegawai tersebut.

Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat pegawai lebih mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya, tetapi juga sebaliknya sehingga diperlukan kondisi lingkungan kerja yang baik demi menunjang kinerja pegawai.

Setiap organisasi/ institusi tentulah mempunyai budaya kerja masing-masing, sehingga diperlukan untuk memelihara budaya kerja yang positif agar mampu membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. budaya kerja yang positif harus dibentuk melalui pribadi-pribadi yang mempunyai semangat kerja yang bagus, karena budaya kerja akan mampu mempengaruhi kinerja pegawai dalam organisasi/ institusi.

Dalam meningkatkan kinerja pegawai, salah satu faktor yang perlu diperhatikan juga adalah budaya kerja, dengan adanya budaya kerja yang tertanam dengan baik dibenak pegawai maka akan menjadi dasar perilaku, pandangan, tindakan pegawai yang diwujudkan dalam bekerja. Menurut Triguno (2016:1), budaya kerja merupakan suatu filsafah yang dari pandangan hidup yang

mempunyai nilai-nilai berupa sifat, kebiasaan dan pandangan yang menjadi budaya untuk suatu grup serta tercermin dalam sikap yang menjadi suatu tingkah laku, pendapat, cita-citanya, pandangan dan tindakan yang berwujud sebagai kerja. Selain budaya kerja, variabel lain misalnya disiplin kerja juga mempunyai potensial memiliki pengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini memiliki judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.

### **1.2. Rumusan Masalah.**

Beberapa permasalahan penelitian yaitu:

1. Apakah disiplin kerja mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan?
2. Apakah lingkungan kerja mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan?
3. Apakah budaya kerja secara mempunyai kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan?
4. Apakah disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja secara simultan mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan?
5. Manakah diantara disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja yang memiliki pengaruh terdominan kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan?

### **1.3. Tujuan Peneitian.**

Dari penelitian diperoleh tujuan penelitian ini yaitu:

- a) Mengetahui serta menganalisis disiplin kerja mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.

- b) Mengetahui serta menganalisis lingkungan kerja mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.
- c) Mengetahui serta menganalisis budaya kerja mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.
- d) Mengetahui serta menganalisis disiplin kerja, lingkungan kerja serta budaya kerja secara simultan mempunyai pengaruh kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.
- e) Untuk mengetahui diantara disiplin kerja, lingkungan kerja serta budaya kerja yang memiliki pengaruh terdominan kepada kinerja pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.

#### **1.4. Manfaat Penelitian.**

Kemanfaatan dari penelitian merupakan hasilnya penelitian yang bisa dipergunakan oleh pihak-pihak lain, hasil penelitian ini adalah:

##### **1. Aspek Akademis.**

Para akademisi STIE Mahardhika Surabaya khususnya dosen, mahasiswa serta kepentingan perpustakaan dapat mengambil manfaat terhadap hasil dari penelitian ini.

##### **2. Aspek Pengembangan Ilmu Pengetahuan.**

Bagi orang yang akan melakukan penelitian dibidang MSDM mengenai disiplin kerja, lingkungan kerja, budaya kerja dan kinerja dapat mengambil manfaat terhadap hasil dari penelitian ini.

##### **3. Aspek Praktis.**

Bagi pimpinan serta pegawai Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan serta bagi instansi sejenis yang ingin meningkatkan kinerja pegawai dapat mengambil manfaat hasil dari penelitian ini.