

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Politeknik Perkeretaapian Indonesia berjumlah 183 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. Terkait analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 22. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel motivasi intrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to empirically prove the effect of intrinsic motivation, extrinsic motivation and work environment on employee performance at the Indonesian Railways Polytechnic Madiun. Data was collected by distributing questionnaires. The sampling method used is the census method. The sample in this study were all employees of the Indonesian Railways Polytechnic totaling 183 employees. The data used in this research is primary data. Related to data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22 program. The results of this study prove that intrinsic motivation variable has a significant positive effect on employee performance, extrinsic motivation variable has a significant positive effect on employee performance and work environment variable has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *employee performance, intrinsic motivation, extrinsic motivation, work environment.*