

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pengetahuan sumber daya manusia (keterampilan, pengetahuan, sikap), teknologi yang ada di perusahaan dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan audit di Ardiles Ciptawijaya. Diharapkan dari informasi yang diperoleh, perusahaan dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan khususnya dibagian audit. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penelitian Deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan staff dan administrasi Ardiles Ciptawijaya. Sampel penelitian ini adalah staff keuangan, chief divisi, administrasi piutang dan administrasi hutang. Kuota sampel sebanyak 30 responden, adapun teknik analisis data yang digunakan melalui program SPSS 16.0 dengan signifikansi 5%. Berdasarkan hasil uji validitas  $r$  hitung lebih besar dari  $r$  tabel dan nilai  $r$  positif, maka butir pertanyaan dikatakan valid, variabel pengetahuan sdm dan teknologi,  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel. Hasil uji Reliabilitas dikatakan reliable jika memberikan nilai *Cronbach Alpha*  $>$  0,6 dan itu terdapat di variabel motivasi. Pengolahan regresi linier berganda diperoleh model regresi linier berganda  $Y=8.581+0.407X_1-0.281X_2+0.252X_3$  dan menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel pengetahuan SDM, teknologi dan motivasi kerja secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan audit dengan nilai  $F$  hitung sebesar 1.836 dan nilai sig kurang dari 0.05 = (0,165  $>$  0,05) sedangkan secara uji  $T$ , variabel teknologi berpengaruh secara parsial, karena nilai  $t$  kurang dari 0.05 = (2.017  $<$  0.05). Dari beberapa uji di atas bahwa ketiga variabel tidak ada variabel yang sangat signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan audit.

***Kata Kunci : Keterampilan, Pengetahuan, Sikap, Teknologi, Motivasi, Audit***