

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian ini sampel berjumlah 30 responden yang merupakan karyawan PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Sampling Jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda melalui SPSS versi 21.0. Data-data yang memenuhi uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi: $Y = 2,573 + 0,312X_1 + 0,349X_2 + 0,271X_3 + e$.

Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Motivasi kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya, dengan masing-masing memiliki t_{hitung} (2.097), t_{hitung} (2.488), t_{hitung} (2.150) yang lebih besar dari t_{tabel} (2.04227). Dari hasil uji F didapatkan hasil yaitu f_{hitung} (24.499) > f_{tabel} (3,35) yang berarti bahwa secara bersama-sama variabel Lingkungan Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya.

Dalam Pengaruh Dominan, diketahui bahwa kompensasi X_2 memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2.488. Dengan demikian kompensasi merupakan faktor utama dalam kinerja karyawan PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya.

Variabel bebas (X) yang dominan dan memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Richeese Kuliner Indonesia Cabang Rungkut Surabaya adalah Kompensasi (X_2) yang memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2.488. Dengan demikian kompensasi merupakan faktor utama dalam kualitas kinerja karyawan. Jika tidak mendapatkan kompensasi yang sesuai, maka kinerjanya tidak bisa maksimal

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, compensation, and work motivation on the performance of employees of PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch. This research was conducted using a quantitative approach. The data of this study sample of 30 respondents who are employees of PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch. Sampling in this study using the Saturated Sampling technique. Data collection methods used were questionnaires. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis through SPSS version 21.0. Data that meets the validity test, reliability test and classic assumption test are processed to produce a regression equation: $Y = 2.573 + 0.312(X_1) + 0.349(X_2) + 0.271(X_3) + e$.

From the t test results it can be seen that the work environment (X_1), compensation (X_2), and work motivation (X_3) have a significant and positive influence on the performance of employees of PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch, with each of them having $t_{count}(2.097), t_{count}(2.488), t_{count}(2.150)$ which is bigger than $t_{table}(2.04227)$. From the F test results obtained results are $f_{count}(24.499) > f_{table}(3.35)$ which means that together Work Environment variables (X_1), Compensation (X_2) and Work Motivation (X_3) simultaneously influence the Employee Performance variable Y) PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch.

In Dominant Influence, it is known that compensation (X_2) has a tcount of 2.488. Thus compensation is a major factor in the performance of employees of PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch.

The independent variable (X) is dominant and gives the greatest influence on employee performance (Y) of PT. Richeese Culinary Indonesia Surabaya Rungkut Branch is Compensation (X_2) which has a tcount of 2,488. Thus compensation is a major factor in the quality of employee performance. If you do not get the appropriate compensation, then the performance cannot be maximized

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation, and Employee Performance.