

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Astra Graphia, Tbk Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Astra Graphia, Tbk Surabaya yang berjumlah 102 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dan tepatnya *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,175 + 0,311 X_1 + 0,459 X_2 + 0,170 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan (X_1), fasilitas kerja (X_2) dan budaya organisasi (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Astra Graphia, Tbk Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan (X_1), fasilitas kerja (X_2) dan budaya organisasi (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Astra Graphia, Tbk Surabaya

Keywords: Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja