

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung gaya kepemimpinan dan lingkungan terhadap kepuasan kerja secara parsial maupun silmutan, menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun silmutan, menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, menganalisis gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening kepuasan kerja. Jenis penelitian kuantitatif assosiatif kausal, populasi yang digunakan sebanyak 57 orang karyawan PT.Wanakau Hasilindo Surabaya, sedangkan jumlah sampel yang digunakan penelitian sebanyak 50 responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan Uji *sobel test* dengan alat bantu aplikasi program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial maupun silmutan memiliki pengaruh lebih dominan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan lingkungan kerja secara silmutan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial maupun silmutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening kepuasan kerja di PT. Wanakayu Hasilindo Surabaya.

**Kata Kunci :** gaya kemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the direct and indirect influence of leadership and environmental styles on job satisfaction partially or silmatically, to analyze the direct and indirect effects of leadership style and work environment on employee performance partially or silmutan, analyzing the effect of job satisfaction on employee performance, analyzing leadership style and working environment on employee performance through intervening variables of job satisfaction. This type of research is a causal quantitative associative approach, the population used is 57 employees of PT.Wanakayu Hasilindo Surabaya, while the number of samples used is 50 respondents. The test tool used is path analysis and path test with SPSS program application tools. The results of this study show that leadership style partially or silmutan has a significantly more dominant influence on job satisfaction, while the work environment in silmutan has a significant effect on job satisfaction and partially does not significantly affect job satisfaction. Leadership style and work environment partially or silmutan significantly influence employee performance, while job satisfaction has a significant effect on employee performance. There is the influence of Leadership Style and Work Environment on employee performance through intervening variables of job satisfaction at PT. Wanakayu Hasilindo Surabaya.*

*Keywords: leadership style, work environment, job satisfaction, employee performance*