

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh insentif, sarana dan prasarana, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran di Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran di Posko Induk Sidoarjo yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) adalah sebuah metode atau cara yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,060 + 0,514 X_1 + 0,180 X_2 + 0,345 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Insentif (X_1), Sarana dan Prasarana (X_2), Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pemadam Kebakaran di Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Insentif (X_1), Sarana dan Prasarana (X_2), Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh secara parsial dan positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pemadam Kebakaran di Sidoarjo

Kata Kunci: Insentif, Sarana dan Prasarana, Gaya Kepemimpinan, Kinerja