

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada produktivitas kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. Penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Probability Sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak (*Random*), dibagikan kuesioner 80 karyawan UD. Molek Surya Abadi Surabaya. Data yang didapat diolah menggunakan *SPSS 13.0*. Analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Analisis Jalur. Sedangkan untuk menentukan diterima atau tidaknya hipotesis menggunakan Uji t (parsial). Hasil dalam penelitian menunjukkan (1). Variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (2). Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (3) Variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (4). Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (5). Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (6). Variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (7). Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja UD. Molek Surya Abadi Surabaya.

*Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.*

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of job training and leadership on work motivation and its impact on UD work productivity. Molek Surya Abadi Surabaya. Determination of the sample used in this study is Probability Sampling is a random sampling (Random), distributed questionnaire 80 employees UD. Molek Surya Abadi Surabaya. The data obtained is processed using SPSS 13.0. Data analysis used is Test Validity and Test Reliability, Path Analysis. Meanwhile, to determine whether or not accept the hypothesis using t test (partial). The results in the study show (1). Job training variables significantly influence the motivation of UD work. Molek Surya Abadi Surabaya. (2). Leadership variables significantly influence the motivation of UD work. Molek Surya Abadi Surabaya. (3) Job training variables significantly influence the productivity of UD work. Molek Surya Abadi Surabaya. (4). Leadership variables have a significant effect on work productivity. UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (5). Job motivation variable has significant effect to UD work productivity. Molek Surya Abadi Surabaya. (6). Job training variable has significant effect on work productivity through work motivation of UD. Molek Surya Abadi Surabaya. (7). Leadership variable has significant effect on work productivity through work motivation of UD. Molek Surya Abadi Surabaya.

*Keywords: Job Training, Leadership, Work Motivation, Work Productivity.*