

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Lingkungan Kerja yang dampaknya pada Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil lokasi di perusahaan PT. Aerofood ACS Surabaya dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden atau karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan hasil pembahasan penelitian sebagai berikut : 1. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Lingkungan Kerja (Z) sebesar $0,00 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan terhadap Lingkungan Kerja (Z). 2. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Motivasi (X2) Terhadap Lingkungan Kerja (Z) sebesar $0,00 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan terhadap Lingkungan Kerja (Z). 3. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja (Y) lebih besar $0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y). 4. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Motivasi (X2) Terhadap Kinerja (Y) lebih kecil yaitu $0,00 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Variabel Motivasi terhadap Kinerja (Y). 5. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Lingkungan kerja (Z) Terhadap Kinerja (Y) lebih besar yaitu $0,37 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan Variabel Lingkungan Kerja terhadap kinerja. 6. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap kinerja (Y) melalui Lingkungan Kerja (Z) diperoleh nilai secara tidak langsung sebesar $0,047$ lebih besar dari nilai secara langsung. Dapat disimpulkan bahwa secara tidak langsung terdapat pengaruh signifikan Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui lingkungan kerja. 7. Berdasarkan hasil analisis jalur, tampak bahwa pengaruh variabel Motivasi (X2) terhadap kinerja (Y) melalui Lingkungan Kerja (Z) diperoleh nilai secara tidak langsung sebesar $0,132$ lebih kecil dari nilai secara langsung. Dapat disimpulkan bahwa secara tidak langsung tidak terdapat pengaruh signifikan Variabel Motivasi terhadap Kinerja melalui lingkungan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the direct influence of the leadership style and motivation variables on the work environment which impact on employee performance. This research took place at the company PT. Aerofood ACS Surabaya using primary data obtained by distributing questionnaires to 50 respondents or employees using saturated sampling technique. The analytical method used is path analysis with the following discussion results: 1. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the leadership style variable (X1) on the work environment (Z) is $0.00 < 0.05$. It can be concluded that there is a direct significant influence on the Work Environment (Z). 2. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the Motivation variable (X2) on the Work Environment (Z) is $0.00 < 0.05$. It can be concluded that there is a direct significant influence on the Work Environment (Z). 3. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the leadership style variable (X1) on performance (Y) is greater than 0.05. It can be concluded that directly there is no significant effect on performance (Y). 4. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the motivation variable (X2) on performance (Y) is smaller, namely $0.00 < 0.05$. It can be concluded that there is a direct significant influence of the Motivation Variable on Performance (Y). 5. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the work environment variable (Z) on performance (Y) is greater, namely $0.37 < 0.05$. It can be concluded that there is no direct influence of the Work Environment Variable on performance. 6. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the Leadership Style variable (X1) on performance (Y) through the Work Environment (Z) has an indirect value of 0.047 which is greater than the direct value. It can be concluded that indirectly there is a significant influence of leadership style variables on performance through the work environment. 7. Based on the results of the path analysis, it appears that the influence of the Motivation variable (X2) on performance (Y) through the Work Environment (Z) is obtained an indirect value of 0.132 is smaller than the direct value. It can be concluded that indirectly there is no significant influence of motivation variables on performance through the work environment.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment, Performance