

ABSTRAK

Attitude pemimpin adalah suatu sikap yang bisa mejadi *role Model* bagi para karyawannya itu sendiri, untuk medapatkan karyawan yang bisa bekerja dengan profesional maka para pemimpin juga harus bisa bekerja secara profesional juga, karena itu bisa menjadi sebuah motivasi untuk para karyawannya, karena motivasi adalah sebuah dorongan jiwa yang mampu membuat kinerja seorang karyawan bisa maksimal dan memuaskan.

Dengan demikian penelitian yang berjudul "Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Pandu Siwi Sentosa Sidoarjo Jawa Timur", bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tiap Variabel secara langsung dan tidak langsung yang terdiri dari tiga variabel yaitu Attitude Pemimpin sebagai Variabel Independen (X), dan Kinerja sebagai Variabel Dependen (Y), dan untuk Motivasi sebagai Variabel Intervening (Z) .Tujuan penelitian adalah :1) Untuk mengetahui pengaruh langsung variabel Attitude Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan. 2) mengetahui pengaruh tidak langsung variabel Attitude Pemimpin terhadap Kinerja melalui Motivasi study kasus pada PT. Pandu Siwi Sentosa - Sidoarjo.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan *Cluster Random Sampling* yaitu pengambilan sampel dengan cara berdasarkan kelompok atau area tertentu dengan metode pengumpulan data kuesioner yang di sebarakan Kepada 77 responden. Sedangkan data yang diambil adalah data primer dan data skunder, sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan path analisis (analisis jalur). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) pengaruh langsung dari variabel Aitutude Pemimpin terhadap Kinerja adalah sebesar 0.244. 2) pengaruh tidak langsung variabel Attitude Pemimpin terhadap produktivitas memalui Motivasi adalah 0,020.

Kata Kunci : Attitude Pemimpin, Motivasi, dan Kinerja

ABSTRACT

Leader's attitude is an attitude that can be a role model for its employees themselves, to get employees who can work professionally, leaders must also be able to work professionally as well, because that can be a motivation for their employees, because motivation is an encouragement soul that is able to make the performance of an employee can be maximum and satisfying.

Thus the study entitled "Efforts to Increase Employee Performance Through Work Motivation at PT. Pandu Siwi Sentosa Sidoarjo, East Java", aims to determine the effect of each variable directly and indirectly consisting of three variables, namely the Attitude of the Leader as an Independent Variable (X), and Performance as Dependent Variable (Y), and for Motivation as Intervening Variable (Z). The research objectives are: 1) To determine the direct effect of the Leader's Attitude variable on Employee Performance. 2) determine the indirect effect of the Attitude Leader variable on Performance through case study motivation at PT. Pandu Siwi Sentosa - Sidoarjo.

The approach in this study uses Cluster Random Sampling that is sampling by group or area based on questionnaire data collection methods distributed to 77 respondents. While the data taken is primary data and secondary data, while data analysis techniques are using path analysis (path analysis). The results showed that: 1) the direct effect of the Attitude Leader variable on Performance was 0.244. 2) the indirect effect of the Attitude Leader variable on productivity through Motivation is 0.020.

Keywords: Leader Attitude, Motivation, and Performance