

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berfokus pada pengaruh kedisiplinan, komitmen organisasi kepada pengembangan karir dan kepuasan kerja di Transmart Sidoarjo. Tujuan ini adalah mengkaji apakah ada yang bisa mempengaruhi pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan di Transmart Sidoarjo. Dalam penelitian ini disebutkan juga mengenai seberapa besar pengaruh yang disebabkan oleh variabel kedisiplinan dan juga komitmen organisasi kepada pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan di Transmart Sidoarjo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, metode ini menggunakan angka sebagai hasil dari penelitian yang nantinya angka tersebut akan dijabarkan dan diberikan penjelasan. Metode ini memberikan gambaran antara variabel Kedisiplinan atau X1, Komitmen Organisasi atau X2, Pengembangan Karir atau Y1 dan Kepuasan Kerja atau Y. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada 2 hal yaitu pengaruh secara parsial atau sendiri dan juga simultan atau bersamaan.

**Kata Kunci : Kedisiplinan, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

This research focuses on the influence of discipline, organizational commitment to career development and job satisfaction at Transmart Sidoarjo. This goal is to examine whether anything can affect career development and employee job satisfaction at Transmart Sidoarjo. In this study also mentioned about how much influence caused by disciplinary variables and also organizational commitment to career development and employee job satisfaction at Transmart Sidoarjo. The research method used is a quantitative method, this method uses numbers as a result of research that will later be spelled out and given an explanation. This method provides an overview between the variables of Discipline or X1, Organizational Commitment or X2, Career Development or Y1 and Job Satisfaction or Y. The results of this study show that there are 2 things, namely influence partially or alone and also simultaneously or simultaneously.

**Keywords: Discipline, Organizational Commitment, Career Development, Job Satisfaction**