

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan KJPP Wahyu Yasir Purnamasari dan Rekan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pada karyawan KJPP Wahyu Yasir Purnamasari dan Rekan. Teknik sampling pada penelitian ini adalah sampling populasi dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study aims to analyze education, training, career development on the employees performance of KJPP Wahyu Yasir Purnamasari dan Rekan. Data was collected through distributing questionnaires and conducted employees of KJPP Wahyu Yasir Purnamasari dan Rekan. The sampling technique in this study is population sampling and the data testing technique used in this study includes the validity test, reliability test, classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The results of the analysis show that education has a partial effect on employee performance with t-value 3,009 > 1,669 t-table and significance value 0,004 < 0,05. Training has a partial effect on employee performance with t-value 3,033 > 1,669 t-table and significance value 0,004 < 0,05. Career development has a partial effect on employee performance with t-value 3,033 > 1,669 t-table and significance value 0,004 < 0,05. education, training, career development simultaneously affect towards employee performance with F-value 19,581 > 3,51 F – table and significance value 0,000 < 0,05*

**Keywords : Education, Training, Career Development, Performance**