

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, *attitude* (sikap) dan lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan pada CV Sugeng Jaya *Enginnering* Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Sugeng Jaya *Enginnering* Sidoarjo yang berjumlah 46 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 46 orang karyawan CV. Sugeng Jaya *Enginnering* Sidoarjo. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 21.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,533 + 0,830 X_1 + 0,483 X_2 + 0,576 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa kepuasan kerja (X_1), *attitude* (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja karyawan (Y) pada CV. Sugeng Jaya *Enginnering*. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa kepuasan kerja (X_1), *attitude* (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan (Y) pada CV. Sugeng Jaya *Enginnering* Sidoarjo.

Keywords: kepuasan kerja, *attitude*, lingkungan kerja, etos kerja

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of job satisfaction, attitude (attitude) and work environment on the work ethic of employees at CV Sugeng Jaya Engineering Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on testing hypotheses using statistical analysis tools and producing generalizable conclusions. The population used in this study were all employees of CV. Sugeng Jaya Engineering Sidoarjo, totaling 46 people. The sampling technique (sampling method) used in this study is a saturated sampling, sampling (census), which technique when all members of the population are used as samples. The sample used in this study were 46 employees of CV. Sugeng Jaya Engineering Sidoarjo. The test tool used is multiple linear regression analysis technique with the help of software SPSS 21.0. From the results of the research that has been done, it can be concluded that the results of the validity test are valid, and the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained the modeling, namely $Y = 0.533 + 0.830 X_1 + 0.483 X_2 + 0.576 X_3$. From the results of the F test, it was found that job satisfaction (X_1), attitude (X_2) and work environment (X_3) had an effect simultaneously on the work ethic of employees (Y) on the CV. Sugeng Jaya Engineering Sidoarjo. From the results of the t test, it can be seen that job satisfaction (X_1), attitude (X_2) and work environment (X_3) partially affect the work ethic of employees (Y) at CV. Sugeng Jaya Engineering Sidoarjo.

Keywords: *job satisfaction, attitude, work environment, work ethic*