

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif Sample responden pada penelitian ini menggunakan metode non probability sampling. Sedangkan metode pengambilan sample ini menggunakan metode purposive sampling. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan *Software* SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sig $0.001 < 0.05$, sedangkan nilai koefisien regresi variabel Komitmen terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sig $0.018 < 0.05$, untuk variabel Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0.048 < 0.05$ dan nilai koefisien regresi variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan tidak berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.275 . Nilai uji F dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai F hitung $13.313 > F$ tabel 2.78 dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$, yang artinya keempat variabel bebas yaitu Keterampilan Kerja, Komitmen, Keterlibatan Kerja dan Kepemimpinan secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil uji T variabel Keterampilan Kerja mempunyai nilai t hitung sebesar $3.343 > t$ tabel yaitu sebesar 2.00172 , yang artinya variabel Keterampilan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, hasil uji T variabel Komitmen mempunyai nilai t hitung sebesar $2.438 > t$ tabel yaitu sebesar 2.00172 , yang artinya variabel Komitmen berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan hasil uji T variabel Keterlibatan Kerja mempunyai nilai t hitung sebesar $2.025 > t$ tabel yaitu sebesar 2.00172 , yang artinya variabel Keterlibatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, dan pada hasil uji T variabel kepemimpinan mempunyai nilai t hitung sebesar $1.103 < t$ tabel yaitu sebesar 2.00172 , yang artinya variabel Kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci :Ketrampilan Kerja, Komitmen, Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted using a quantitative approach. The sample of respondents in this study used a non-probability sampling method. While the sampling method using purposive sampling method. The test tool used is multiple linear regression analysis technique with SPSS 21 Software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the Work Skills variable on Employee Performance has a significant effect with a sig value of 0.001 <0.05, while the regression coefficient value The variable commitment to employee performance has a significant effect with a sig value of 0.018 <0.05, for variables that have a significant effect on employee performance with a sig value of 0.048 <0.05 and the regression coefficient value of the variable leadership on employee performance has no significant effect with a sig value of 0.275. The value of the F test in this study shows that the value of F counted 13.313 > F table 2.78 with a significant amount of 0.000 <0.05, which means that the fourth independent variable, namely Work Skills, Commitment, Job Involvement and Leadership simultaneously affect employee performance. The result of the T test for Job Skills, which has a t-count value of 3.343 > t table, which is 2.00172, which means that the Work Skills variable has a partial effect on Employee Performance, the T test results for the Commitment variable have a t-count value of 2.438 > t table of 2 , 00172, which is the commitment variable partially influencing employee performance, while the result of the work involvement variable test has a t value of 2.025 > t table which is 2.00172, which means that the variable job involvement partially affects employee performance, and the results of the leadership variable test. influence the t value of 1.103 <t table which is equal to 2.00172, which means that the leadership variable does not have a partial effect on employee performance.

Keywords: Job Skills, Commitment, Job Involvement, Leadership, Employee Performance